

## Emne: Bestyrelsesmøde 24-05-14

---

<b>Møde dato</b>	<b>Mødested</b>
14. maj	Personalerummet
<b>Møde tidspunkt</b>	<b>Møde nr.</b>
Kl. 19.00 – 21.00	106
<b>Mødeleder</b>	<b>Afbud til</b>
André	

---

### Deltagere

André, Peder O., Allan, Annette, Peter B., Annemette S., Stephanie, Frederik, Camilla A., Maiken

---

### Fraværende:

Jolanda, Camilla M.

---

### Dagsorden

1. Godkendelse af referat
2. Godkendelse af dagsorden
3. Siden sidst (Bilag 1)
4. Valg til bestyrelsen
5. Nyt fra udvalgene
6. Elevprognose for Eltang Skole og Børnehave (bilag 2)
7. Karrierekompasset – bestyrelsesinput
8. Frugtordning SFO
9. Evt.

### Referat

#### add 1)

Godkendt

#### add 2)

Godkendt

**add 3)**

Siden sidst blev gennemgået jf bilag 1.

**add 4)**

Trine Birk indtræder i bestyrelsen efter sommerferien for skoledelen. Der afholdes valg i børnehaven ved forældremødet efter sommerferien.

**add 5)**

**Fondsudvalg:**

Søgt fondsmidler i Nordeas børnehavepuljen til en tur til Marienlundskoven samt materialer til dette. Endvidere er der sendt ansøgning om støtte til et Makerspace ved Google-fonden på vegne af forældreforeningen.

**Trafikudvalget:**

Har været i dialog med Naernyt.dk ellers intet at bemærke.

**Udvalget for verdensmålsdagen:**

Der har været udvalgsmøde. Før sommerferien sendes en reminder ud omkring verdensmålsdagen. Der er sendt fondssøgninger ud og her afventes der svar. Der er dog kommet et positivt tilsagn om støtte fra kulturpuljen i Kolding Kommune.

Torsdag d. 12/8 kl. 19-21 afholdes der info- og dialogmøde med eksterne deltagerne på verdensmålsdagen.

**Bæredygtighedsudvalget:**

Der har været møde med forældrerådene i forhold til erfaringsudveksling, hvilket var givtigt. Der arbejdes på et nyt møde efter sommerferien, når de nye forældreråd er etableret.

**add 6)**

Bestyrelsen ønsker efter ferien en dialog med uddannelsesudvalget på baggrund af elevprognosen og de fysiske udviklingsplaner for Eltang Skole og Børnehave.

**add 7)**

Karrierekompasset blev præsenteret. Bestyrelsen påpeger vigtigheden af lokalførkede meningsfyldte tilgange samt at koble det på, det allerede gode arbejde, som er etableret på ESB. Endvidere er det vigtigt, at der er en fleksibilitet omkring karrierekompasset, så det lokalt giver mening og at det samtidig tages ned i "børnehøjde".

**add 8)**

Den nuværende administrator af frugtordningen i SFO stopper og efter ferien afdækkes det, om der kan findes en ny blandt forældregruppen. Alternativt må den nedlægges, da den er forældredrevet.

**add 9)**

Intet